

會長的話

誰說關懷骨肉之親不屬靈？

鄭貽富博士

信徒常有意無意中把屬神與屬人兩者分開，甚至二元化。

屬靈或屬世。屬神的事工，當然是屬靈；屬人的工作，常與世俗混為一談，當作屬世。其實，這樣作法，未必真確，因為要看各案之情況而判斷其性質。例如，“關心家屬”：它可能成為愛主的拖累（太10:37）；也可能是我們愛主的明証（約壹4:20）。關懷同胞，也是一樣。它可能是很屬靈的一件事！以下簡述聖經中之兩個實例。

聖經的例証。摩西是以色列人的英雄。他曾經為百姓的愚昧，又忿怒又憐憫。當摩西上山取十誡法版，下山時卻發現百姓在那裡敬拜金牛犢。他氣得把法版摔碎。接著他又立刻為百姓向神求饒恕：“摩西回到耶和華那裡說，唉這百姓犯了大罪……倘或你肯赦免他們的罪……不然，求你從你所寫的冊上，塗抹我的名”（出32:31-32）。新約的保羅又是另一個特出的例子。他在羅馬書9:2-3說：“我是大有憂愁，心裡時常傷痛。為我弟兄，我骨肉之親，就是自己被咒詛，與基督分離，我也願意。”

恩霖的事工。顧名思意，“恩霖中華”事奉的對象與焦點放在自己的華人同胞。2009年7月筆者接任恩霖中華會長以來，每當安排各種事奉時，無不把重點放在這負擔上。今年春季與兩位同工有機會到中國大陸，在幾個省分參與教導與証道，也努力為接觸青少年作準備。

第一站是某市之培訓中心，向五十位來自全國卅多個省分之傳道人授課。他們當中，有的剛剛出來事奉三幾年；有的事奉長達35年之久的老僕人。這些忠僕上課時，他們渴慕追求的心，實在令人感動，到了主日，我們也應邀在當地教會分享信息，早午晚三堂每堂老中少信徒一起敬拜。早堂聚會人數最多，約有二千人之多。



另一站乃在某省某市一間頗具規模的培訓中心事奉。他們擁有一座七層高之建築物，裡面設有辦公室、課室、圖書館，以及可坐四百多人的大禮堂，宿舍可以容納三百名學生。目前這中心約有一百名學生，來自全國多個省分。他們多半是較年輕的基督徒，蒙召接受全時



間三年的造就，即分成一、二、三年班。中心另外設有“義工班”，供給有意帶職事奉的信徒們進修的機會。該中心的主任是位有魄力且能幹的牧師。他不單作培訓，也作佈道、植堂，開設老人院，自己也牧養五六千人的大教會。他們雖然為主作了許多美好的工作，但總覺得培訓中心教師陣容不夠強大，很願意接受協助。

離開培訓中心不遠的地方，有一間師範大學，其中不少學生主修英文，希望將來成為教外語之老師。通過一位愛主基督徒教授，我們可接觸到學生及校方的負責人。我們約見校方行政人員，當面協商，校方同意讓我們舉辦英語夏令營，藉以提高學生學習的興趣與效率。



讀者的參與。眾所週知，我們傳揚福音，特別在所謂創啟地區，雖然明知人心渴慕，但客觀條件不許可。我們求神給予智慧，靈活運用諸般方法，尋找機會，結果證明不是不可能。上文所述便是例証。為了使骨肉之親，蒙受屬靈福氣，特此呼籲讀者們積極參與：代禱記念；獻金支持；或報名參加（詳情可電詢本協會）。

立定在神

羅碧霞

神恩手帶領在國內事奉2006年至今已有六年，主要服事XX教會；其間因癌病停了一年；生命能繼續被神使用乃美好的福分！

癌病康復後，接到我所屬機構通知，合約至2011年12月終止。正計劃離開服侍地區，新的事工卻出現。

某姊妹邀請我到她所管理的工廠傳福音；一次福音晚會竟有40人決志信主，感謝主！這些初結果子須要栽培；由於工廠工作時間長，



加班多又不穩定，因此查經聚會要隨時應變。再者老闆（是基督徒）管理欠佳，不準時支付薪金，並常拖欠，引至士氣低沉，離職率高，工作壓力影響這些信徒的信心，和對真理的追求；查經人數始終不理想。



爲了建立工廠信徒的信心，除了鼓勵他們參加教會崇拜，也想關懷幫助他們。知道他們都要教養孩子，孩子們要有好成績，就要學好英文。於是開始英文班，希望藉此讓孩子們學好英文；另一方面用愛與他們相交、例如有玩遊戲、唱歌…求神賜福音果效。

另一項事工是在XX堂查經分享，約三十人出席，以婦女和詩班員爲主，因查經之後是詩班練詩。姊妹們很熱情，常邀請我到她們家吃飯，我總感謝地說：“改天有空探妳。”如此許下多個未履行的承諾。

事奉靠神心胆壯，
主所喜悅必立定，
蒙聖靈光照籌算，
福音快傳神榮耀！
恩典尋求多得人，
霖雨滋潤旱土沃；
中外環宇齊頌場，
華人同享主救恩！



恩霖中華2012年運作費預算

I 同工的薪津

a) 會長、全職及合作同工們都要自籌薪津…… 不列入預算*
(同工們的全部名單列在本刊第4頁下方)

b) 秘書/辦公室行政助理半職薪津 …………… \$19,800.00

II 運作及事工費

a) 辦公室租金、水電、電話、網站費 …………… \$18,400.00

b) 文具、傢俱和影印機維修 …………… \$2,700.00

c) 本國及國外培訓事工 …………… \$7,500.00

d) 文字工作：通訊印刷及郵費 …………… \$6,100.00

總共：\$54,500.00

III 可代轉支持中南美洲聖經學院之獻金

誠懇呼籲

- 1* 請大家憑愛心和負擔支持個別同工們的生活薪津
- 2 請儘力支持本會之運作及事工費
- 3 請支持巴拿馬之中南美洲聖經學院

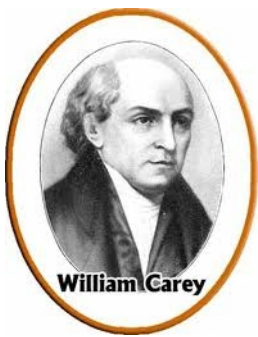
註：以上任何獻金支票抬頭寫 GTC (另一字條註明事項) 本會將簽發可扣稅之正式收據。

近代宣教與社會改革

陳榮基

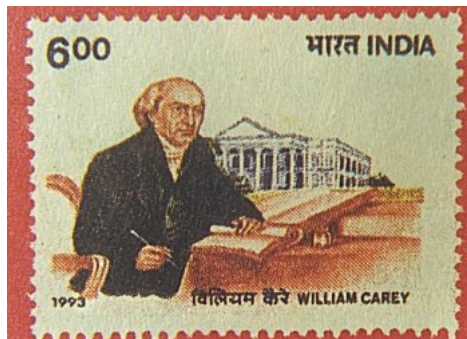
英國宣教士威廉克里(1761 - 1834)被公認為「近代宣教之父」，他對近代宣教歷史的開創及貢獻，可謂首屈一指，堪作後世典範。他在1793年前赴印度宣教，謙卑事奉，共40年，並沒有回過英國。克里是西方更正教近代宣教運動的先鋒，在印度拓荒植堂，把聖經翻譯成40種不同印度語言，並且印刷出版。不僅如此，他在科學研究、文字教育、移風易俗、提昇經濟、改革社會各方面，也貢獻良多，堪稱為印度现代化的先導。

克里原是英國一名鞋匠，自幼家貧，自學成材，後成為浸信會牧師，他根據聖經原則，反對當時英國教會盛行的「基督徒不需履行大使命」的觀念。將自己的信念，寫成一本小冊子，名為《基督徒向異教徒傳福音責任及方法之探討》。建議成立差會，作為海外宣教的具體「方法」；而「傳福音責任」方面，則包括整全的佈道及文化使命與策略。



威廉克里到底是誰？他是個宣教士，也是位植物學家和森林學家，出版了印度首本有關科學與大自然歷史的書，他把英國的雛菊引進印度，也引介了林奈園藝系統，又提倡森林保育，因為大自然被創造者稱為美好；他是1820年代農藝學會的創辦人，早於英國皇家農業學會30年；他是第一個把蒸汽機引進印度的人；在機械工程學方面，他鼓勵印度鐵匠用本地的材料與技術仿造他進口的機器。他是首位為

本地印刷工業製造紙張的人，也是印度印刷技術之父。在大眾傳播學方面，他創辦了以東方語言出版的第一份報紙，因為他相信基督教教導真理與信仰，必須有討論自由。他創辦的英文期刊《印度之友》是當時引致印度社會改革運動的原動力。



在經濟方面，克里引進儲蓄銀行的觀念，以對付高利貸的惡勢力，因為神是公義的。醫學方面，他首倡以人性善待痲瘋病人，而以前他們往往是被活埋或燒死。他是第一個反對殘忍謀殺與廣泛壓制婦女的男人，那時印度教男人藉多妻、溺嬰、童婚、寡婦殉夫、安樂死及不讓女性識字來壓迫婦女。他並沒有訴諸權威和暴力，而祇是透過禱告、辦女校、發表報告等，堅持了25年之久，終於導致1829年的著名法令，禁止把寡婦活活燒死的宗教惡習！

威廉克里是印度次大陸建立借閱圖書館觀念的先驅。當東印度公司裝運一船船的彈藥和兵士來鎮壓印度時，他要求英國浸信會差會的朋友，把一箱箱的書籍與種子送到這些船上。他相信如此，會使印度的土壤得以再生，使印度人民接受可以自由思想的觀念。他把天文學帶給印度人，使他們從占星術宿命論的轄制下得釋放！

克里原先不准進入英國統治下的印度，因為東印度公司反對他向印度教徒傳教，他便轉到丹麥領土的塞蘭坡。但後來他卻成了加爾各答

培訓公務員的威廉堡學院的教授，教授數種印度語言，長達30年，改造了英國殖民政府的精神特質，從冷漠的帝國剝削變成扶助印度文明轉化！克里為印度所有種姓的兒童開辦了數十所學校，並在塞蘭坡建立了亞洲第一所大學。他也是印度文藝復興之父，編寫了第一本梵語字典，翻譯宗教經典成英文，他復興了印度吠陀教義中的古老觀念，指出倫理與道德都不能與宗教分開，並說明人都是罪人，需要赦免，且要從罪的權勢下得釋放。使我們與神隔絕的是罪而非無知，人非聖潔不能得神的喜悅。威廉克里沒有把印度看成可供任意剝削及支配的外國，反而看到印度是天父的土地，需要愛護照顧；「神的形像」在人身上，而不在於偶像，因此受壓迫的人該受到關注，而非偶像；他相信要認識與控制自然，而不是懼怕、討好或崇拜自然；相信要發展一個人的智力，而不是神秘主義者所教導的要撲滅智力；他強調要喜愛文學與文化，不應視之為幻覺而迴避。他的宣教觀不因重來世而輕今世，重視公義，敬神愛人，成為印度文化復興的轉捩點。而威廉克里的影響力遠超印度和英國，貢獻之大，遠勝他在印度的成就！

好消息



本文作者陳榮基牧師是恩霖全時間的同工，經過幾年的深造及細心撰寫論文，終於今年五月畢業，榮獲美國加州正道福音神學院頒發教牧博士學位。特此致賀。

巴拿馬消息

求主引領

洪濱

感謝主！能到巴拿馬中南美洲聖經學院接受事奉裝備，是神賜給的機會和福分，成為我主的工人是理所應當的，因為沒有神就沒有我和我的家。我帶著教會牧者的鼓勵，同工們的支持，特別是家人的同心，教會的期待，決然入學受訓。好好學習神的話及為神所用，將是我最好的回報。

兩個月的緊張學習，壓力不小，看到自的弱點。《牧會學》、《神學選讀》、《植堂事工》要求不僅要具備聖經基礎，還必須有工場實際經驗，而這兩方面正是我要學習的。因平時讀經、背金句少，在《講道學》課堂上只能請牧師講慢點。要加強《聖經》的學習除了以勤補拙，刻苦用功，別無捷徑。



可喜的是神有豐富的預備。巴拿馬神學院有三樣寶：(1) 學院有最好的軟件，牧師做講員。他們都牧會多年，且在教牧上有貢獻；(2) 學院有最好硬件，中美洲第一流的神學圖書館；(3) 學院座落在新開放之城，有眾多福音工場。十多間教會得到世界各地教派、機構的不同支持。這些十分有利的條件將為我們的學習、寫作和實習提供大量幫助。

最要緊的是感受到學院裡外好的校風和學風。不斷的藉著參加學院組織的巴拿馬教牧同工培靈會，退修會，佈道會，周年會和各不同堂會的主日崇拜，從原校友的事奉和工場的反應中使我深深體會到了校訓：“一生勤學道、生命彰顯道、遠近傳揚道、順逆堅守道”。

求聖靈賜我能力，讀好聖經，完成學業，為主所用。



重回母校感言

吳蘊賢

感謝神，讓我有機會在我的安息年可以重回母校進修。我很喜歡現在這新的學校環境，學校座落在巴拿馬有名的藍山上。這裡景色優美，氣候怡人，晚上睡覺還要蓋被子。人看聖經學院只是操練靈性的地方，我們這裡身體跟靈性一起操練，早上6點起床靈修操靈性，7點就去爬山操身體，8點早餐後，9點上課學知識……吃飯作息很規律。

我也很喜歡這裡的居住和學習環境，不論走到那裡光線都很充足，因為每一個空間的玻璃窗都很大。特別是圖書館，大而光亮，很安靜，很多好書在靜待我去閱讀它

們。我盼望在有限的進修時間內多看幾本書來增加我的知識。

這學院有很好的師資。第一季的講師有：楊慶球博士、馬英傑博士、鄭貽富博士、曾湛光牧師、蘇有志牧師和吳必能牧師等。他們牧會很有經驗，不只是書本知識，是怎樣應用，也有很多實際的例子，使我得益良多。我發覺最好笑的一個現象是：喜歡跟講師在功課上討價還價，希望少一些功課，凡是學生都有這個現象。

在學院還有一樣要操練的，是人際關係和團隊精神，要彼此謙卑服侍。我們在不同的事上有自己的一套看法跟作法，我們學生兩三個人

一個房間，學院編我們一起清潔碗筷、煮早餐、打掃等，學院希望我們畢業的時候各人身上的刺會被磨平，適合上帝使用。



會長：鄭貽富博士 辦公室經理(義務)：朱焯暉長老 辦公室行政助理：黎曾愛華
同工：陳榮基 合作同工：陳光偉，余滿華，黎曾愛華，謝樹林，李楚堯，羅碧雲
本會董事：陳德良(主席)、楊德生、李文耀、區應毓、馬英傑、朱焯暉、林維達
梁君亮、陸元輝、馬惠玲、黃慶殷

Office: 110 Riviera Drive, Unit 6A,
Markham, ON, Canada L3R 5M1
Tel: 905-489-1979
Fax: 905-489-1984
Web: www.gracetochinese.org